



PREFET DU VAL DE MARNE

**CONTRAT DE VILLE DU HAUT VAL-DE-MARNE
PROGRAMMATION 2022
FICHE BILAN**

Nom du porteur	Ville : CHENNEVIERES-SUR-MARNE Association : ITZC-VM
Adresse	Centre municipal la Colline 13 rue Rabelais 94 430 CHENNEVIERES-SUR-MARNE
Territoire du projet	<input checked="" type="checkbox"/> Bois l'Abbé (Chennevières-sur-Marne) <input type="checkbox"/> Haie Griselle (Boissy-Saint-Léger)
Intitulé de l'action	GENERATEUR D'ACTIVITES EN VUE DU LANCEMENT DU TERRITOIRE ZERO CHOMEUR DE CHENNEVIERES-SUR-MARNE
Pilier	<input type="checkbox"/> Cohésion sociale <input type="checkbox"/> Cadre de vie et renouvellement urbain <input checked="" type="checkbox"/> Développement économique et emploi
Dates auxquelles s'est déroulée l'action	Du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2022
Lieu(x) de réalisation de l'action (structure, quartier...)	QPV du Bois l'Abbé (cf. notre bureau à l'hôtel d'entreprises du GPSEA + salle prêtée par la paroisse Jean XXIII)
Public effectivement touché (Rappeler le public initialement visé)	- Public initialement visé : Chômeurs de longue durée résidant sur le quartier politique de la ville du Bois l'Abbé, ainsi que sur 2 autres quartiers le jouxtant (+ Les Hauts de Chennevières et le quartier des Bordes). - Public effectivement touché : Chômeurs de longue durée du territoire - Nombre de personnes bénéficiaires : 40 personnes, dont 40 personnes habitant Chennevières-sur-Marne, dont 38 issues du quartier réglementaire du Bois l'Abbé.

	<p>- Personnes bénéficiaires par âge et par sexe :</p> <table border="1" data-bbox="662 147 1449 445"> <thead> <tr> <th>Age</th> <th>Hommes</th> <th>Femmes</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0-5 ans</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6-15 ans</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>16-17 ans</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>18-25 ans</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>26-64 ans</td> <td>16</td> <td>24</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>65 ans et plus</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>16</td> <td>24</td> <td>40</td> </tr> </tbody> </table>	Age	Hommes	Femmes	Total	0-5 ans				6-15 ans				16-17 ans				18-25 ans				26-64 ans	16	24	40	65 ans et plus				Total	16	24	40
Age	Hommes	Femmes	Total																														
0-5 ans																																	
6-15 ans																																	
16-17 ans																																	
18-25 ans																																	
26-64 ans	16	24	40																														
65 ans et plus																																	
Total	16	24	40																														
<p>Objectifs obtenus par rapport aux objectifs fixés</p>	<p>Les objectifs de l'action ont-ils été atteints au regard des indicateurs utilisés ?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Notre objectif de recrutement se situait entre 30 et 40 personnes privées durablement d'emploi (PPDE). Il est donc atteint quantitativement. 2. Relations avec le tissu local : les relations se sont renforcées tant avec les acteurs territoriaux (Mairie, GPSEA, Département) qu'avec les autres acteurs dans leur diversité (Pôle Emploi, EDS, Dirrecte, Pince-Vent, Métro etc.). Cela s'est traduit par un relancement du Comité Local pour l'Emploi sur une fréquence d'une fois toutes les 6 semaines contre un à deux fois par an les années précédentes 3. Nous avons affiné les 5 plans d'affaires correspondant aux activités sélectionnées l'an dernier : <ul style="list-style-type: none"> - Livraison dernier km en vélo-cargo électrique - Reconditionnement informatique - Services aux habitants (conciergerie, petits travaux...) - Service aux entreprises (conciergerie, valorisation des déchets...) - Ressourcerie textile et jouets 4. L'équipe projet a, de concert avec la ville, constitué l'Entreprise à But d'Emploi - EBE (AG constitutive, statuts, candidats dirigeants pressentis...). L'équipe a approfondi les travaux de préparation (plans, projet de bail, chiffrage des travaux) des travaux local du magasin Metro, futur local de l'EBE. 5. Le dossier de candidature a été rédigé selon le cahier des charges et transmis à l'organisme habilitateur (le « Fonds »). La phase d'évaluation s'est déroulée en 4 phases (3 visios en juillet 2022 puis l'examen final, en plénière, en septembre 2022). Nous travaillons actuellement à la mise en œuvre des demandes d'optimisation du Fonds en vue de pouvoir représenter notre candidature début 2023. 																																

<p>Difficultés rencontrées</p>	<p>La difficulté des conditions (exigences à la hausse au fil du temps) posées par le magasin Metro pour la mise à disposition du futur local de l'Entreprise à But d'Emploi. Les temps de réaction très lents lors de nos échanges.</p> <p>Le changement de majorité au CD 94. Là encore, les nouvelles équipes/procédures ont mis beaucoup de temps à se mettre en place.</p> <p>La procédure d'évaluation menée par le « Fonds » nous a semblé très inadaptée.</p>
<p>Des partenaires de la Politique de la Ville ont-ils procédé à une visite du lieu de l'action ?</p>	<p>Oui. Tous les partenaires participent régulièrement au Comité Local pour l'Emploi (CLE), et ils ont également visité le local Metro lors de notre « grand oral » de septembre 2022 ; la déléguée de la préfète était présente.</p>
<p>Description précise de l'action et de sa mise en œuvre</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Renforcement du soutien consensuel au projet par les acteurs du territoire, via les rencontres, les échanges, les réunions de travail, les argumentaires, le mode de validation des décisions par le Comité Local etc. 2. Identification/recrutement/mobilisation des personnes privées durablement d'emploi (PPDE) du territoire, leur inscription sur notre liste d'attente en vue de la création de l'Entreprise à But d'Emploi (EBE) début 2022, et animation de ce "vivier". 3. Conception, étude de marché et business plan des futures activités. 4. Recherche de locaux pour la future EBE, recherche de cadres dirigeants, définition des futurs rapports avec les acteurs du territoire etc. 5. Rédaction du dossier de candidature à l'habilitation officielle par les autorités. Soutien écrit et oral de cette candidature.

	<p>Moyens mis en œuvre : Moyens matériels : Un local à l'Atelier 47 de la route du Plessis (GPSEA) Un logiciel d'aide-comptable Prospectus et affiches</p> <p>Moyens humains :</p> <table border="1" data-bbox="660 398 1520 1146"> <thead> <tr> <th></th> <th>Nombre de personnes</th> <th>Nombre en ETP</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PERSONNEL RÉMUNÉRÉ</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Salarié (hors emplois aidés ou mis à disposition payante)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Adultes-Relais</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Postes Fonjep</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Autres emplois aidés</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Volontaires ou stagiaires indemnisés</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Personnel mis à disposition "payante"</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>PERSONNEL NON RÉMUNÉRÉ</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Bénévoles</td> <td>9</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>Volontaires en service civique</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Personnel mis à disposition « gratuite »</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Nombre de personnes	Nombre en ETP	PERSONNEL RÉMUNÉRÉ			Salarié (hors emplois aidés ou mis à disposition payante)			Adultes-Relais			Postes Fonjep			Autres emplois aidés			Volontaires ou stagiaires indemnisés			Personnel mis à disposition "payante"			PERSONNEL NON RÉMUNÉRÉ			Bénévoles	9	2,5	Volontaires en service civique			Personnel mis à disposition « gratuite »		
	Nombre de personnes	Nombre en ETP																																			
PERSONNEL RÉMUNÉRÉ																																					
Salarié (hors emplois aidés ou mis à disposition payante)																																					
Adultes-Relais																																					
Postes Fonjep																																					
Autres emplois aidés																																					
Volontaires ou stagiaires indemnisés																																					
Personnel mis à disposition "payante"																																					
PERSONNEL NON RÉMUNÉRÉ																																					
Bénévoles	9	2,5																																			
Volontaires en service civique																																					
Personnel mis à disposition « gratuite »																																					
<p>Indicateurs d'évaluation de l'action utilisés</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Périodicité du CLE (toutes les 6 semaines) et des comités techniques. Montant des subventions accordées. 2. Qualité de la quantification du nombre "d'invisibles", en collaboration avec Pôle Emploi et l'Espace Départemental des Solidarités. Nombre de PPDE inscrits. 3. Nombre d'activités étudiées et validées par le CLE. Nombre d'emplois potentiellement créés. 4. Nombre d'options en matière de locaux, nombre et qualité des candidats à la gouvernance de la future EBE 																																				
<p>Financement de l'action</p>	<p>Est-il prévu une participation financière des bénéficiaires (ou du public visé) de l'action ?</p> <p>Non</p> <hr/> <p>Pratiques tarifaires appliquées à l'action (gratuité, tarifs modulés, barème, prix unique, etc.) :</p> <p>Gratuité</p>																																				

	<p>Règles de répartition des charges indirectes affectées à l'action subventionnée (ex : quote-part ou pourcentage des loyers, des salaires, etc.) :</p> <p>La totalité des charges (loyer du local, salaire du chef de projet...) concerne l'action subventionnée.</p>
	<p>Expliquer et justifier les écarts significatifs éventuels entre le budget prévisionnel de l'action et le budget final exécuté :</p> <p>L'écart significatif est dû à l'absence de chef de projet salarié sur la période. Mais cette situation ne peut être que temporaire, il est indispensable pour être habilité d'avoir un chef de projet salarié en 2023.</p>
	<p>Contributions volontaires en nature affectées à la réalisation du projet ou de l'action subventionnée ? (Les « contributions volontaires » correspondent au bénévolat, aux mises à disposition gratuites de personnes ainsi que de biens meubles (matériel, véhicules, etc.) ou immeubles. Leur inscription en comptabilité n'est possible que si l'association dispose d'une information quantitative et valorisable sur ces contributions volontaires ainsi que de méthodes d'enregistrement fiables)</p> <p>L'équipe projet fonctionne sur la base de 4 bénévoles très investis (plus d'un mi-temps chacun). D'autres bénévoles viennent en renfort ponctuellement (animations, opérations de recrutement de PPDE...)</p> <p>La paroisse Jean XXIII nous accueille pour nos réunions de PPDE (l'atelier 47 n'a pas vocation à recevoir du public).</p> <p>Par ailleurs, le centre commercial Pince-Vent nous a fabriqué et offert des totems et affiches.</p>
	<p>Observations à formuler sur le compte-rendu financier de l'opération subventionnée :</p> <p>Pas d'observations.</p>